



# Agir pour la rencontre des différences

Rapport d'activité Alter Egales - 2019



Caisse  
des Dépôts  
GROUPE



alter égales  
cdc  
LE RÉSEAU SCOTE

## Sommaire

Édito du Directeur général .....	<b>p.4 - 5</b>
Édito de la Présidente .....	<b>p.6 - 7</b>
Notre engagement .....	<b>p.8 - 13</b>
Soutiens.....	<b>p.14 - 21</b>
Feuille de route .....	<b>p.22 - 23</b>
Nos actions .....	<b>p.24 - 39</b>
Incub'Action .....	<b>p.26 - 27</b>
Conférences et ateliers .....	<b>p.28 - 29</b>
Mentorat .....	<b>p.30 - 31</b>
Solidarité .....	<b>p.32 - 35</b>
Alliance inter-réseaux.....	<b>p.36 -39</b>
Notre collectif .....	<b>p.40- 47</b>
On vous parle .....	<b>p.42 - 43</b>
On parle de nous .....	<b>p.44 -45</b>
On en parle ensemble .....	<b>p.46- 47</b>
Alter Egales CDC.....	<b>p.48</b>

## Comment le réseau Alter Egales contribue-t-il aux objectifs du groupe CDC ?

La mission historique du Groupe Caisse des Dépôts est d'œuvrer pour l'intérêt général et de promouvoir le développement économique de la France, à travers les activités de l'Etablissement public et en s'appuyant sur l'expertise et les savoir-faire de nos filiales. Cet ADN se réaffirme durant la crise sans précédent que nous traversons. Durant mes échanges avec les collaborateurs, j'ai rappelé notre contribution au soutien de tous les territoires, de tous les Français et en particulier des entrepreneurs. Grâce à la mobilisation de chacune et chacun, nous avons pu poursuivre et amplifier notre action au service de la cohésion sociale et du développement durable.

La mixité et la défense de l'égalité entre les femmes et les hommes du Groupe s'inscrivent pleinement dans ces objectifs. Bien qu'ils soient désormais plus prégnants, ils n'en demeurent pas moins un point de vigilance pour l'avenir de notre société. Assurer la mixité dans notre environnement professionnel et promouvoir les compétences et les talents de tous, constituent des moteurs essentiels de notre efficacité collective et de notre réussite, au service de nos clients et de nos partenaires. J'en suis convaincu.

Je veux remercier Virginie Chapron du Jeu, qui préside Alter Egales, et son équipe de collaboratrices pour leur mobilisation et leur engagement afin de faire évoluer les pratiques et les mentalités.

## Alter Egales, vecteur de transformation ?

Avec « Grandissons ensemble », j'ai engagé une transformation de nos pratiques managériales et de nos fonctionnements au quotidien. Cette aventure, je l'ai construite conjointement avec des femmes engagées à tous niveaux hiérarchiques et dans plusieurs directions. Cette ambition, nous la déployons au niveau de l'Etablissement public et je sais nos filiales également mobilisées. Depuis son lancement, Alter Egales contribue à cet objectif en insufflant une culture du partage et de l'entraide, avec une action transversale qui ne cesse de renforcer ses liens au sein du Groupe.

Le réseau Alter Egales est une boussole précieuse de nos engagements en matière d'égalité professionnelle et de promotion de la mixité et de la diversité. Je suis persuadé que ces enjeux valorisent le Groupe et son souci d'amélioration permanente. Nous pouvons être fiers de ce qui a déjà été accompli. Le premier index d'égalité femmes-hommes publié par la Direction des Ressources Humaines en mars 2019, a révélé un score de 97/100. Je rappelle que la CDC, contrairement aux entreprises du privé, n'a pas d'obligation en la matière. Néanmoins, il nous paraît important de s'y conformer par devoir d'exemplarité et parce que cela nous permet de comparer nos pratiques. L'index publié en mars 2020 se situe à 92/100, avec une baisse consécutive au départ d'une dirigeante. Cela nous permet de rester au-delà de la moyenne des entreprises privées qui s'établit à 87/100. L'évolution des mentalités et des pratiques en matière d'égalité femmes-hommes demande du temps et un travail continu. J'ai conscience de nos marges d'amélioration et je compte sur Alter Egales pour continuer à nous épauler et à nous encourager dans la bonne direction.

## En quoi le réseau est-il le reflet du groupe CDC ?

Alter Egales est un réseau ouvert à toutes et à tous. En 2019, son équipe s'est mobilisée pour étendre, diffuser et dynamiser le réseau dans les territoires. C'est une dimension essentielle puisque notre Groupe vit par sa présence en région, avec une proximité des équipes, de nos clients et de nos partenaires.

Le Groupe est tourné vers l'extérieur, avec des partenaires publics et privés. En 2020, Alter Egales se mobilise davantage avec l'ensemble des réseaux de mixité au sein du public comme du privé, aux niveaux national et international. En outre, la crise que nous traversons rappelle que la convergence de pratiques, la comparaison et la cohésion avec différents partenaires en France et à l'étranger participent à une amélioration collective.

## La mixité, comment cette notion résonne en vous ?

En tant que Directeur général du groupe CDC, je reste très attentif à ce que les nominations soient paritaires, y compris aux plus hautes fonctions. Je suis personnellement satisfait qu'en 2019, les femmes aient représenté plus de 50% des primo-nominations de cadres dirigeants. La mixité est respectée au sein de notre Comité exécutif. Et j'encourage les mêmes pratiques au sein de nos filiales. La nomination d'Anne-Sophie Grave à la présidence du directoire de CDC Habitat à partir de décembre 2020, participe à cette ambition. Bien que ce choix soit guidé par ses nombreuses compétences pour assurer ces missions, je suis fier que pour la première fois, une femme soit à la tête d'une des filiales de la CDC.



Je crois aussi beaucoup aux programmes de mentorat, à l'image de celui organisé par Alter Egales. Je participerai d'ailleurs très prochainement à un projet de mentorat externe grâce auquel j'accompagnerai une collaboratrice - d'une entreprise extérieure au Groupe - pouvant aspirer à une haute fonction au sein d'un Comex. Quand la proposition m'en a été faite, j'ai tout de suite accepté, car je suis convaincu que cette expérience sera bénéfique pour nous deux. Enfin, j'appelle à continuer à se mobiliser sur l'enjeu du sexisme. Il peut être un frein au développement professionnel et personnel, de tous les collaborateurs. Je salue donc l'engagement d'Alter Egales pour faire évoluer les mentalités sur ce triste sujet, à tous les niveaux hiérarchiques, au sein de notre Groupe. Ensemble, restons unis vers une mixité solide et concrète.

**Eric Lombard, Directeur général du groupe Caisse des Dépôts**

L'année 2019 a été fructueuse pour Alter Egales avec une nouvelle feuille de route co-construite avec les Ambassadrices et Ambassadeurs du réseau. Un travail de réflexion réalisé 8 ans après le lancement d'Alter Egales. Une remise à plat qui a permis de confirmer les valeurs que porte notre réseau : mixité, égalité, diversité. Ces valeurs sont toujours très actuelles dans un monde qui traverse une crise inédite et où se profile des changements structurants.

Pour Alter Egales c'est aussi s'interroger sur nos objectifs, nos priorités ainsi que sur notre manière d'agir. Notre nouvelle feuille de route s'appuie sur une volonté affirmée de participer à la transformation du Groupe Caisse des dépôts et de soutenir la promotion de la mixité à tous les niveaux de décisions. Être plus inclusif, engager davantage les nouvelles générations et élargir la participation dans les régions, au niveau territorial se sont révélés aussi comme des axes à développer plus intensément.

La nouvelle dynamique portée par les membres est déjà tangible. Elle se traduit par l'augmentation du nombre de membres actifs avec une participation plus forte des jeunes générations, et je tiens à remercier tous ceux et celles qui s'engagent à faire vivre les valeurs et engagements du réseau. Grâce aux ambassadrices et ambassadeurs, Alter Egales est très présent en Auvergne Rhône Alpes, Pays de Loire, Nouvelle Aquitaine, en Provence-Alpes-Côte d'Azur et en Ile-de-France. Conférences, ateliers, mentorat, événements solidaires, incubations se multiplient et permettent au plus grand nombre de participer et de contribuer aux événements d'Alter Egales.



Alter Egales et la Direction des ressources humaines travaillent en complémentarité et conjuguent leurs compétences pour appuyer les grandes évolutions réglementaires sur la mixité et approfondir les questions sur l'évolution de l'égalité dans notre société. Un projet sur le sexisme ordinaire a été mené dans ce sens et nous échangeons régulièrement sur nos objectifs, nos sujets d'attention et nos actions.

Alter Egales doit être porte-parole pour l'ensemble du Groupe. La synergie entre le réseau, les directions, les filiales s'inscrit dans cette dynamique qui renforce la mixité et les valeurs de solidarité et de bienveillance auxquelles Alter Egales est très attaché. Sur l'ensemble des territoires, plus de 50 collaborateurs, femmes et hommes, sont engagées dans la 6ème et bientôt 7ème saison Fides, programme de mentorat qui concourt à aider les collaborateurs à évoluer dans leur vie professionnelle, à expérimenter écoute et feed-back, les deux piliers d'une communication de qualité dont la promotion est essentielle dans tous les projets du Groupe. A Marseille, les engagements de la Banque des Territoires, CDC-Habitat, Icade et Alter Egales se conjuguent pour participer à La Marseillaise des Femmes. Une centaine de personnes du groupe se prépare à participer à cette course solidaire décalée à l'automne du fait des événements que nous vivons.

Alter Egales est un réseau ouvert vers l'extérieur. Le maillage avec d'autres réseaux d'entreprises et d'administrations, permet d'enrichir notre démarche d'initiatives menées de façon plus large dans les secteurs public et privé. En 2019, dans le cadre d'un de ces partenariats inter-réseaux, femmes et hommes du groupe ont participé à Lyon à une réflexion sur l'égalité vue par les hommes.

Près de 40 réseaux professionnels de la sphère publique et privée viennent de joindre leurs forces pour constituer un collectif, nommé 2GAP (Gender & Governance Action Platform), décidé à jouer un rôle actif dans la perspective du Forum Génération Egalité qui se tiendra à Paris en 2021. Alter Egales soutient cette initiative en s'associant à des actions communes et participera à ce rassemblement mondial multipartite en faveur de l'égalité entre les femmes et les hommes organisé par ONU Femmes et co-présidé par les gouvernements du Mexique et de la France.

Dans la crise sans précédent que nous traversons, Alter Egales reste plus que jamais mobilisé pour la mixité et la solidarité. Conjuguer l'énergie et les compétences des femmes et des hommes est une nécessité. Relever les défis politique, économique, sociétaux et écologique, en conjuguant les efforts de tous sous le signe de la mixité. Alter Egales contribue à ce projet de société plus équitable.

Notre nouvelle feuille de route continue à se dérouler en 2020 et elle s'adapte déjà au nouveau contexte national et mondial. Elle s'enrichira d'autant plus que nous sommes nombreux à la faire vivre et à en porter les valeurs.

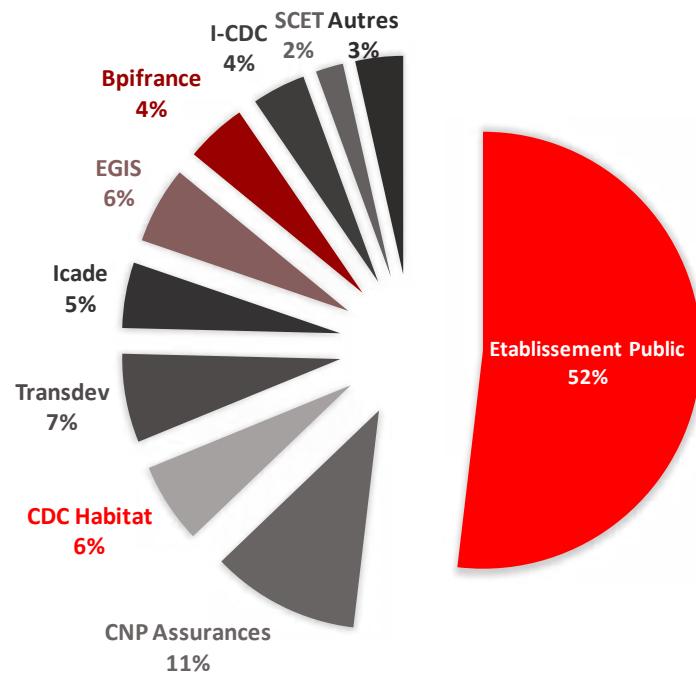
**Virginie Chapron du Jeu, Directrice  
des finances du Groupe et  
Présidente du réseau Alter Egales**

# **NOTRE ENGAGEMENT**

## LES MEMBRES

Les membres d'Alter Egales sont essentiels à la dynamique du réseau. Présents sur l'ensemble du territoire, ils animent les valeurs de la mixité dans les directions de l'Etablissement public et celles des filiales.

### Répartition des membres par entité du Groupe (au 31 décembre 2019)



En 2019, le nombre de membres augmente de 18%. Alter Egales se réjouit des 78% d'adhésions supplémentaires masculines (par rapport à 2018). Les territoires se mobilisent également avec une hausse de 27%, en particulier dans les régions Auvergne-Rhône-Alpes, Nouvelle Aquitaine et Pays-de-la-Loire et Provence-Alpes-Côte-D'azur.



Alter Egales compte aussi 471 followers sur son compte Twitter et 454 membres dans sa communauté Next, sur l'intranet de l'Etablissement public !

## Alter Egales dans les régions

Alter Egales est un réseau d'entreprise ouvert à tous ! Femmes et hommes, cadres et non cadres, issus du secteur public et privé, de formations et professions diverses, de toutes générations !



## ENGAGEMENT DES MEMBRES DU RÉSEAU

Alter Egales réaffirme son engagement sur la mixité et la promotion de l'égalité pour tous, mais ne s'arrête pas là. Altérité et diversité viennent s'ajouter à l'enjeu de la mixité. En faisant participer de manière plus significative les territoires, les nouvelles générations et en proposant aux hommes d'être davantage partie prenante sur la mixité, la volonté du réseau s'affirme : c'est en se rencontrant dans nos différences que nous pourrions faire bouger les lignes de la mixité et déjouer les stéréotypes.

Alter Egales, est un espace de respiration et d'expression pour ses membres, qui perçoivent dans le réseau un levier de de changement et de transformation. A travers ses différentes actions, Alter Egales offre aussi un temps propice à l'innovation et au développement professionnel hors cadre hiérarchique.

Par ses partenariats avec d'autres réseaux d'entreprises et d'administrations, Alter Egales, enrichit ses réflexions et renforce sa puissance d'action en résonance avec les grands débats institutionnels sur la mixité.

## ILS SOUTIENNENT CET ENGAGEMENT

**Eric Lombard**, Directeur général du groupe Caisse des Dépôts ; **Sophie Errante**, Présidente de la Commission de Surveillance du groupe Caisse des Dépôts ;

**Nicolas Dufourcq**, Directeur général de **Bpifrance** ; **André Yché**, Président du directoire de **CDC Habitat** ; **Antoine Lissowski**, Directeur général de **CNP Assurances** ; **Dominique Marcel**, Président directeur général de la **Compagnie des Alpes** ; **Nicolas Jachiet**, Président directeur général d'**Egis** ; **Olivier Wigniolle**, Directeur général d'**Icade** ; **Philippe Jeanneau**, Directeur d'**Informatique CDC** ; **Stéphane Keita**, Président directeur général de la **SCET** ; **Gilles Seigle**, Président directeur général de la **Société Forestière** ; **Thierry Mallet**, Président directeur général de **Transdev**.

**Virginie Chapron-du-Jeu**, Directrice des finances du Groupe ; **Pierre Chevalier**, Directeur juridique et fiscal du Groupe ; **Olivier Mareuse**, Directeur des Gestions d'actifs et des fonds d'épargne du Groupe ; **Catherine Mayenobe**, Secrétaire générale du Groupe ; **Paul Peny**, Directeur des ressources humaines du Groupe ; **Sophie Quatrehomme**, Directrice de la communication du Groupe ; **Olivier Sichel**, Directeur général adjoint de la Caisse des Dépôts et Directeur de la Banque des Territoires ; **Michel Yahiel**, Directeur des retraites et de la solidarité du Groupe.

## Soutiens du comité exécutif du Groupe et des dirigeants de filiales

Alter égales contribue à une dynamique partagée à l'échelle de l'établissement public et de la Banque des Territoires : le décloisonnement au service du développement de celles et ceux qui font la Caisse des dépôts au quotidien.

Rapprocher nos services et nos offres des territoires, être à leur écoute avec davantage de proximité, en étant sensibilisé aux sujets de préoccupations qui animent et préoccupent nos interlocuteurs en régions est un gage de réussite. En s'emparant des questions de société et en nous faisant grandir, c'est aussi, je le crois, la force du réseau Alter Egales.

Il nous oblige aussi à considérer notre rôle en matière de mixité avec plus d'acuité et de persévérance. Si la Caisse des dépôts est composée à majorité de femmes, et que leur représentation progresse réellement et de façon significative dans les instances de gouvernance de l'établissement, nous servons collectivement des territoires pour lesquels la mixité est aussi une préoccupation forte. Plusieurs analyses pointent par exemple l'inégalité d'occupation de l'espace public entre les hommes et les femmes, indiquant que les femmes l'utilisent principalement à des fins utilitaires et de déplacements, alors que les hommes l'occupent davantage de manière stationnaire ou à des fins de loisirs. Cela nous montre que dans notre rôle d'aménageur et de développeur des territoires, nous devons là aussi jouer notre rôle. Merci à Alter Egales d'y contribuer, de nous faire réfléchir

voire de remettre en question nos pratiques collectives et individuelles avec un seul souci : servir l'intérêt général !



**Olivier SICHEL,**  
*Directeur général adjoint de la Caisse des Dépôts*

La véritable richesse de Bpifrance, ce sont ses hommes et ses femmes qui, au quotidien, s'engagent auprès des entrepreneurs français pour les accompagner dans leurs projets, les aider à faire croître leur entreprise, à conquérir de nouveaux marchés et, au final, à changer le monde. Dans cette tâche, la mixité des équipes constitue un atout essentiel pour mieux comprendre nos clients – eux-mêmes reflets de la diversité de la société française – répondre à leurs attentes et leur être utile. Dit autrement, la mixité est une condition nécessaire à la performance et l'efficacité de Bpifrance.

De cette expérience naît naturellement la conviction qui est à l'origine de l'engagement – renouvelé – de Bpifrance aux côtés d'Alter Egales : nous avons un rôle essentiel à jouer pour promouvoir auprès de nos clients et partenaires (notamment les fonds d'investissement) le renforcement de la mixité dans leurs équipes. C'est aussi la raison pour laquelle nous avons signé la charte Sista. Parce que la mixité est créatrice de valeur dans les entreprises et que par ce biais aussi, les entrepreneurs et entrepreneuses changeront le monde.

**Nicolas DUFOURCQ,**  
*Directeur général de Bpifrance*



A l'heure où l'institution s'engage dans un mouvement de transformation managériale, il est heureux de pouvoir compter sur l'action volontaire et positive du réseau Alter Egales en faveur des collaborateurs sans considération de son positionnement, statut, sexe.

Son rayonnement, son dynamisme dans la promotion des diversités sont remarquables et chaque juriste, attaché au respect des droits, se retrouve pleinement dans les valeurs portées si haut par Alter Egales. Bravo !



**Pierre CHEVALIER,**  
Directeur juridique et fiscal  
du groupe Caisse des Dépôts

Altérité, égalité, solidarité ! Telle est la devise d'Alter Egales. Car la solidarité est indéniablement une valeur qui rassemble les femmes et les hommes du réseau et qui œuvrent en faveur de la parité et l'égalité. Je m'engage dans l'action d'Alter Egales avec cette même solidarité qui m'anime au quotidien.

C'est le partage de nos idées et de nos atouts qui permet de décupler les bénéfices de la mixité, nous en mesurons les progrès chaque jour. La force d'Alter Egales, c'est de faire de nos différences un levier au service de l'égalité.



**Nathalie TUBIANA**  
Directrice des risques du groupe Caisse des Dépôts



Veiller à une égalité réelle et à des perspectives comparables, lutter contre les stéréotypes hommes-femmes, c'est évidemment un enjeu de justice, essentiel et qui se suffirait à lui-même. Mais il se trouve que c'est aussi un enjeu de performance, toutes les études montrant que la mixité renforce la créativité, améliore la qualité de la prise de décision, etc. Intérêt et principes se rejoignent donc pour s'en saisir et en faire une priorité. C'est ce que nous avons fait, à la Direction des gestions d'actifs, depuis plusieurs années maintenant. La féminisation de l'encadrement y est une réalité bien ancrée, comme l'ont bien montré, récemment encore, nos groupes de travail sur le plan stratégique de GDA.

Cette mixité voulue porte d'ailleurs ses fruits, au bénéfice de tous les collaborateurs, en termes notamment d'adaptation et d'évolution de nos modes de management.



**Olivier MAREUSE,**  
Directeur des fonds d'épargne et de la gestion des actifs du groupe Caisse des Dépôts

C'est un fait bien établi : une cause ne peut trouver dans sa seule modernité ou sa seule noblesse toute l'énergie nécessaire à sa promotion. Elle a besoin d'un relais déterminé pour révéler toute son utilité et toute sa force. Les principes de mixité, d'égalité et d'altérité, en entreprise et plus largement dans la société, ne font pas exception à cette réalité.

Au sein de notre Groupe, c'est grâce au professionnalisme et à l'enthousiasme de l'équipe d'Alter Egales que ces questions sont appréhendées, avec tout le savoir-faire que confère le long héritage d'une Caisse des Dépôts volontiers pionnière et actrice de la transformation du pays. Le travail déjà accompli mérite toute notre reconnaissance !

L'enjeu est désormais celui de l'ancrage, de la normalisation des usages, indépendamment et au-delà des normes. A mon sens, la Caisse des Dépôts a trois atouts pour y parvenir :

- l'exemplarité de son corps social. Les hommes et les femmes de la Caisse des Dépôts incarnent au jour le jour la confiance placée dans notre institution. Cette confiance, ils savent la rendre à un collectif de travail traditionnellement ouvert au progrès et innovant ;
- l'exigence de ceux qui la rejoignent. Les jeunes, et en particulier ceux qui entrent sur le marché du travail, ont une quête de sens avérée et affirmée. Elle constitue un facteur puissant d'évolution des mentalités ;

- le partage des bonnes pratiques. Le rapprochement avec La Poste est bien sûr pour nous une source nouvelle d'inspiration.

Nul doute que le réseau Alter Egales trouvera dans la déclinaison de ces atouts et dans les contributions de ses membres, les ressources pour continuer de nous faire tous et toutes grandir ensemble !



**Catherine MAYENOBE,**  
Secrétaire générale du groupe Caisse des Dépôts



Je renouvelle mon soutien aux actions menées par le réseau interne Alter Egales, qui en collaboration avec notre équipe œuvre pour la promotion de la mixité, de l'égalité et de l'altérité. Leviers incontournables de performance pour notre organisation qui nécessitent des engagements durables et mesurables.

Nous conjugons nos forces avec celles d'Alter Egales, afin de créer les synergies permettant la transformation en profondeur des mentalités et des comportements.



**Paul PENY,**  
Directeur des ressources humaines  
du groupe Caisse des Dépôts

Il faut poursuivre dans la voie d'un changement de culture et d'actions au quotidien afin que l'égalité femmes-hommes devienne la norme et non l'exception. Cette prise de conscience est en cours, des mouvements comme #MeToo l'attestent et des réseaux tels qu'Alter Egales aident fortement et de manière constructive cette cause. Femmes et hommes, ensemble, nous gagnerons pour faire de l'inégalité entre hommes et femmes « une histoire du passé ».

**Sophie QUATREHOMME,**  
Directrice de la communication du groupe Caisse  
des Dépôts



Dans une organisation professionnelle, privée comme publique, il ne peut y avoir de développement et de performance sans politique d'égalité entre les femmes et les hommes.

Au-delà des principes éthiques qui y conduisent naturellement, c'est donc aussi l'intérêt opérationnel des employeurs que d'y souscrire de façon très attentive.

Dans une direction comme la DRS nous vérifions chaque jour cette réalité : les différences nous enrichissent, les complémentarités nous renforcent. C'est aussi grâce à cette conviction que nous pourrions grandir ensemble.



**Michel YAHIEL,**  
Directeur des retraites et de la solidarité du  
groupe Caisse des Dépôts

« *Etre grand, c'est soutenir une grande querelle*  
W. Shakespeare - Hamlet

Les trois dimensions essentielles du combat d'Alter Egales méritent d'être rappelées :

- le combat pour l'Etat de Droit : La DDHC, dans son article premier, pose le principe d'égalité des droits, qui n'est entré dans les faits qu'un siècle et demi plus tard.
- le combat pour la République : il ne peut exister véritablement de « bien commun » si des discriminations arbitraires s'avèrent sources d'injustices clivantes..
- le combat pour la démocratie : Il est évident que la parité dans la représentation constitue un enjeu majeur, au moment où la démocratie elle-même s'avère potentiellement fragile.

**André YCHÉ,**  
Président du directoire de CDC Habitat



**Philippe JEANNEAU,**  
Directeur général de CDC Informatique



Atteindre 99/100 à l'index Egalité F/H implique un engagement constant et renouvelé pour faire bouger les lignes à tous les niveaux de l'entreprise.

AlterEgales, par les échanges et rencontres décroisés qu'elle promeut et la mixité des idées qui en résulte, y contribue largement.

**Antoine LISSOWSKI,**  
Directeur général de CNP Assurances



Egis poursuit activement ses efforts en faveur de la mixité : recrutements (malgré un vivier très masculin : de l'ordre de 30% à la sortie des écoles d'ingénieurs), égalité salariale (avec des indicateurs très affinés), et surtout mixité des niveaux supérieurs de responsabilité (objectifs de promotion par catégorie, systématisation de candidatures féminines...). Nos initiatives récentes sont une réflexion collective sur les points de blocage à la mixité, une sensibilisation spécifique aux agissements sexistes et l'adhésion à la charte des entreprises contre les violences conjugales.



**Nicolas JACHIET,**  
Président directeur général d'Egis

La mixité et l'inclusion sont dans les gènes d'ICADE : c'est ce qui est ressorti clairement d'un intense travail collaboratif mené durant toute l'année 2019 par les équipes pour la définition de notre Raison d'être.

D'où notre engagement dans Alter Egales depuis sa création et les objectifs ambitieux dont nous nous sommes dotés en termes de parité et de mixité.

Cette ambition va se décliner de façon très opérationnelle au cours de l'année 2020 à l'initiative de chacun de nos métiers, sur l'ensemble du territoire et en lien avec nos parties prenantes.

**Olivier WIGNOLLE,**  
Directeur général d'ICADE



Nous sommes fiers de soutenir l'action d'Alter Egales qui en promouvant la mixité participe résolument à la transformation du groupe Caisse des Dépôts. Au-delà de la question de la promotion des femmes dans l'entreprise (à la Scet, ce sont plus de 50% des femmes dans les instances de Direction et presque 2/3 des cadres), nous avons souhaité aller plus loin en 2019. Ainsi avons-nous lancé une politique de sensibilisation au sexisme ordinaire en milieu professionnel, en désignant un référent « Agissements sexistes » et en proposant à nos collaborateurs une série de conférences/formations sur le sujet. Nous avons également lancé une communauté « Mixité & Parité » sur notre réseau social qui regroupe les 350 sociétés adhérentes au réseau Scet.



**Stéphane KEÏTA,**  
Président directeur général de la SCET

I acknowledge that today full gender equality has not been achieved in society, our industry, or in our company; women are still not represented in equal numbers in many of our jobs, including management. In my view equality is not a women's issue, it's a business issue and absolutely essential for economies and communities to thrive. We are individually responsible for our own thoughts and actions, we are part of a collective, and together, each one of us can help create a gender equal world.

Our ambition is to advance gender equality at all levels within Transdev. We have set ourselves targets for further representation of women among our Top Executives as we believe that setting the example at leadership level is key to achieving our overall goals for the company. We are also working with our countries to set appropriate objectives for their teams. I would like to take this opportunity to congratulate Transdev Australasia for having received the WGEA (Workplace Gender Equality Agency) Employer of Choice for Gender Equality citation for the second consecutive year.

I strongly believe that diversity and inclusion are a strength; we must build on the differences that make us up and sustain an inclusive environment where our colleagues can bring their full selves to work, share ideas and encourage different viewpoints. We as a Group must take action to advance diversity and inclusion as a whole and today I urge all of us to take a moment to reflect on how our own daily actions can create a more gender equal company, industry, and society.

**Thierry MALLET,**  
Président directeur général de Transdev



La direction de l'exécution des opérations financières (DEOF) soutient depuis plusieurs années l'action menée par le réseau Alter Egales en faveur de la diversité et de la mixité.

Ce sont des valeurs humaines que nous partageons avec l'ensemble du Groupe CDC et auxquelles nous sommes très attachés, sachant qu'elles contribuent fortement au développement de nos équipes, qu'elles favorisent la transversalité et notre performance opérationnelle.

Cette ambition, nous la traduisons très concrètement dans nos actions, en participant au programme de mentorat Fides qui accompagne les femmes cadres du Groupe dans leurs évolutions professionnelles, dans notre organisation, avec un comité de direction qui respecte une parfaite parité entre hommes et femmes, dans nos modes de management, en portant une attention particulière à l'équilibre entre la vie professionnelle et la vie privée de l'ensemble de nos équipes. Enfin, nous avons mené en 2018 et 2019 une démarche spécifique pour favoriser les relations intergénérationnelles au sein de nos services, favorisant la transmission du savoir, le décloisonnement et la fluidité de nos échanges.

La DEOF continuera à soutenir les projets d'Alter Egales et à contribuer à cette belle dynamique qui fait grandir collectivement le Groupe CDC !



**André Laurent MICHELSON,**  
Directeur de l'exécution des opérations financières, caissier général de la Caisse des Dépôts

## FEUILLE DE ROUTE

### #AlterEgales opère sa mue en 2019

En 2019, les Ambassadrices et les Ambassadeurs d'Alter Egales co-construisent une nouvelle feuille de route, soucieux des attentes des membres et des collaborateurs du groupe Caisse des Dépôts. Ce travail d'équipe réaffirme les valeurs du réseau et confirme les actions à mener en faveur de la mixité, à travers la promotion de la diversité, de l'égalité et de l'altérité.

### Un socle initial réaffirmé

- Favoriser l'ALTÉRITÉ pour aller à la rencontre des différences, s'ouvrir à la compréhension de l'autre et valoriser les talents internes du Groupe
- Promouvoir l'ÉGALITÉ professionnelle entre les femmes et les hommes au sein des différents métiers
- Valoriser la DIVERSITÉ des cultures, des genres, des parcours et des générations

### Des objectifs fondamentaux confortés

- Agir pour la promotion des femmes de manière inclusive aux côtés des hommes du Groupe
- Intégrer la mixité dans la diversité des nouveaux métiers
- Être un incubateur de projets pour donner corps aux valeurs d'Alter Egales
- Contribuer à la transformation du Groupe,

pour enrichir le projet d'entreprise  
« Grandissons Ensemble »

### De nouvelles ambitions pour agir sur la mixité, l'égalité, l'altérité et la diversité

- Renforcer l'ancrage territorial du réseau
- Inclure plus fortement les nouvelles générations
- Convaincre les hommes d'être partie prenante sur la mixité
- Intensifier nos liens avec les filiales
- Accroître l'influence d'Alter Egales par des partenariats inter-réseaux

#### Des chiffres qui parlent d'eux-mêmes

En 2010 **0% de femmes** au COMEX et dans les Directions régionales ;

En 2014 **40% de femmes** dans les Comités de Direction de l'Établissement Public et dans le Groupe ;

En 2019 **36 %** de femmes au Comex Groupe et **43%** de femmes cadre dirigeants.



Une équipe et des membres volontaires, tous collaboratrices et collaborateurs du groupe Caisse des Dépôts, animés par les principes de : Bienveillance, Solidarité et Ténacité



« S'engager auprès d'Alter Egales et Mix'IT, c'est prendre le temps de côtoyer des personnes impliquées sur des thèmes touchant à l'humain. C'est se sentir utile pour les autres ».

Sylvie Lagrange, Responsable Partenariats Métiers, CDC Informatique

**NOS  
ACTIONS**

## INCUB' ACTIONS

Entre incubations et actions, ces nouveaux projets jouent collectifs ! Chacun d'eux est co-construit par des membres du réseau, avec l'accompagnement de l'équipe Alter Egales. Première étape : une réflexion au niveau Groupe ; deuxième étape : proposition d'actions concrètes à réaliser sur un délai de 6 à 12 mois.

### Digital & Mixité

En pleine transformation numérique, les entreprises font face au défi des compétences, la Caisse des Dépôts aussi. Cette incub'action apporte des éléments de réponse afin de rendre le digital plus mixte. Elle est aussi vectrice de transversalité pour le Groupe : entre les métiers, les filiales et les individus. Par suite d'un constat interne et externe, 9 actions sont proposées, parmi lesquelles :

- Réaliser des portraits de femmes « rôle modèle » dans le digital
- Organiser des speed-meetings mixtes pour échanger entre experts et non experts du digital
- Participer à la Journée de la Femme Digitale 2020 (événement annulé)

Co-pilotage :  
Abdou Fall (Caisse des Dépôts - BDT) et  
Aurore Manac'h / Aurélie Simon (Alter Egales)



**« Si nombreuses dans les classes de terminale scientifique, les femmes disparaissent comme par enchantement après le baccalauréat des filières scientifiques et technologiques... Elles ne sont ni présentes dans les écoles d'ingénieur et d'informatique, ni dans les filières universitaires scientifiques et technologiques... Par exemple, on ne retrouve que 12% de femmes dans les métiers de l'intelligence artificielle. »**

*Abdou Fall, Fabrique digitale, Caisse des Dépôts*

## Parlons sexisme

Quelle est la différence entre le harcèlement moral, le harcèlement sexuel, la discrimination et le sexisme ordinaire ? A qui s'adresser si je suis victime ou témoin d'un acte sexiste ?

Afin de répondre efficacement à ces questions et lutter contre le sexisme ordinaire en entreprise, le groupe de travail opte pour la création d'un e-learning. Cet outil ludique offre des clés pour diagnostiquer, identifier, résister et réagir face à un cas de sexisme ordinaire. En phase expérimentale début 2020, auprès de 250 collaborateurs, cet outil est une opportunité pour notre Groupe, pour ouvrir la parole sur ce sujet.

Co-pilotage : Coralie Dibling (Alter Egales) et Olivier Entringer (Caisse des Dépôts - DRH)

## Booster les réseaux

Les réseaux professionnels féminins et œuvrant pour l'égalité femmes-hommes ne cessent de se renforcer. En quoi ces communautés contribuent-elles à la transformation des entreprises, des administrations et de la société ? C'est la réflexion menée en 2019 par Alter Egales, conjointement avec ses réseaux partenaires dont Financi'Elles, SNCF au Féminin et Talentu'elles (Banque de France).

Co-pilotage : Pascale Haour (Alter Egales) et Véronique Rogan (HSBC - Financi'Elles)



**« Aujourd'hui trop de situations à caractère sexiste interviennent dans nos entreprises sans que, la plupart du temps, les agissants mesurent les conséquences de leurs propos ou comportements. Cet e-learning sensibilise notamment à l'impact de propos ambigus, ou de ce qui passe souvent pour de l'humour, sur nos collègues : ils peuvent, au minimum, être très mal à l'aise. Confrontez-vous à cette réalité ! »**

*Alexandra Le Porho, Directrice de projets ressources humaines, Egis*

## CONFÉRENCES ET ATELIERS

La vie du réseau Alter Egales est ponctuée de rencontres régulières entre ses membres, pour s'informer, se former et échanger, afin de faire bouger les lignes de la mixité. En 2019, l'enjeu de l'inclusion est à l'honneur et l'agenda compte de nombreux événements dans les territoires.

### Conférences thématiques

Les conférences traitent, avec des intervenants de renom, de sujets clés pour participer à la transformation de l'entreprise : l'intelligence émotionnelle, la communication interpersonnelle et la confiance en soi (Charles Pépin). Grâce à une nouvelle organisation en visioconférence, de très nombreux collaborateurs participent depuis Amiens, Angers, Bordeaux, Lyon, Marseille, Metz, Montpellier, Paris, Strasbourg et Toulouse avec un record de plus de 400 collaborateurs !



**« C'est surprenant qu'en 2019 il soit encore nécessaire de le rappeler : La mixité a du bon ! Plus les décisions sont prises par une multiplicité de personnes, meilleures elles sont ! La diversité est un facteur de développement positif pour les entreprises de facto plus éveillées. Au sein du réseau Auvergne-Rhône-Alpes, nous avons toujours placé ce sujet comme une priorité. »**

*Corinne Steinbrecher, Direction Auvergne – Rhône Alpes de la Banque des Territoires, Caisse des Dépôts*

**« Nous avons décidé en région PACA d'approfondir en 2020 l'atelier sur la Process Communication car au-delà de son succès national en 2019, il répond à nos objectifs en termes de valeurs et d'évolution professionnelle. Il permet en effet de progresser en tolérance et en bienveillance à tout niveau. Et aussi de fluidifier les rapports humains au sein des équipes et entre services pour gagner en efficacité. »** *Catherine Delasorne, Direction Provence-Alpes-Côte d'Azur de la Banque des Territoires, Caisse des Dépôts*



### Ateliers de la mixité

Les ateliers répondent à des besoins ancrés dans notre environnement professionnel : manager l'égalité professionnelle, s'adapter à un changement non désiré ou encore travailler avec des profils différents. 16 ateliers organisés en 2019, accueillis avec succès (92% de satisfaction) par plus de 350 participants, dont la moitié en région.

Co-pilotage : Armelle Bennabi (Alter Egales) et Ambassadrices en région

### Rencontres en région

Alter Egales rayonne sur tout le territoire, en participant à des événements organisés par les réseaux mixité d'autres entreprises (SNCF, Total, etc.). Cette dynamique régionale crée du lien et alimente une réflexion collective.



### « Ayez d'abord confiance dans les autres »

A l'occasion d'une conférence #AlterEgales, Charles Pépin, philosophe, écrivain et professeur, nous délivre trois perles de sagesse :

- La « confiance en soi » n'est pas là « confiance en moi »
- La confiance est donnée par notre relation avec les autres, par le « Nous »
- Avoir confiance, c'est s'engager dans le monde même s'il y a un risque ; c'est apprendre à apprivoiser ses peurs et ses doutes

### Zoom sur la « Process Com »

« Communiquer avec ceux qui ne vous ressemblent pas ». C'est la promesse d'un atelier Alter Egales, déployé dans toutes les régions, par les Ambassadrices et Ambassadeurs du réseau. Utilisée par la NASA, la Process Com est un outil pour mieux comprendre son propre fonctionnement, ses collègues, améliorer son leadership et accompagner le changement.

Point d'orgue en participant à la Journée d'établissement de la Direction des retraites et des solidarités de Bordeaux, le 12 novembre dernier. La compagnie Process Comedy y rencontre un franc succès devant plus de 850 collaborateurs. Deux comédiens mettent en scène les six types de personnalités que chacun d'entre nous avons et donnent des clés, avec humour, sur les méthodes de communication à adapter en fonction de son interlocuteur.



# MENTORAT

Lancement de Fides 6 ! Fort du succès de la 5<sup>ème</sup> édition, à l'occasion de sa sixième saison ce programme de mentorat fait peau neuve et se déploie dans les régions.

## Un programme plus court et toujours plus riche

Neuf mois pour construire une relation de confiance entre mentors et mentoré(e)s. Cette opportunité de partager son expérience, d'apprendre et de grandir ensemble, permet aussi d'élargir son réseau professionnel et de faire vivre la diversité.

## À chacun ses objectifs

Objectifs pour le(a) mentor : travailler sur son écoute, renforcer sa connaissance du terrain, développer des compétences et favoriser le soutien entre managers.

Objectifs pour le(a) mentoré(e) : explorer sa capacité à évoluer, améliorer l'équilibre entre son activité opérationnelle et sa vision du Groupe, développer ses compétences relationnelles et managériales.

## Une présence renforcée dans les territoires

En 2019, parmi les 23 binômes constitués, 8 sont actifs en région (Angers, Bordeaux et Lyon). Vectrice de transversalité, cette nouveauté renforce aussi les liens entre les entités du Groupe et ses filiales.

**« Je décrirai le programme de mentorat Fides comme une relation interpersonnelle hors de toute ligne hiérarchique où chaque partie donne et reçoit... pour grandir. La relation est basée sur la confiance et le partage ( expérience, questionnement... ) et au sein de laquelle chacun et chacune est actif et réactif !»**

*Catherine Ollivier, mentor du programme, Directrice du programme RSE de la Caisse des Dépôts*



**« J'ai souhaité rejoindre ce programme peu de temps après mon arrivée au sein du groupe afin de mieux en appréhender son fonctionnement grâce à l'expérience d'un mentor. A la fin de cet apprentissage très enrichissant et malgré une mobilité géographique, je continue à ressentir les bienfaits de cet accompagnement. Je recommande régulièrement à des collègues, notamment nouveaux arrivants, de s'inscrire aux prochaines éditions.»**

*Camille Allano, mentorée du programme, Caisse des Dépôts*

## Le mentorat Fides

Une relation a-hiérarchique de qualité

3.

### MISE EN ACTION

Le mentor soutient son ou sa mentoré(e) pour expérimenter, se mettre en action, lui faire part de ses feed-backs en toute bienveillance.

4.

### PROGRESSION

Le contrat initial est évalué après 9 mois de travail. Cette évaluation réalisée en toute confidentialité permet de mesurer la progression tant côté mentoré que mentor.

2.

### PRISE DE REcul

L'écoute du mentor permet de prendre du recul sur son activité, de bénéficier de conseils. Mentor et mentoré sont toujours dans des métiers, directions ou filiales différentes pour faciliter la neutralité des échanges, le décroisement.

1.

### OBJECTIFS

Mentors et mentorés définissent leurs attentes dans un contrat de mentorat.

## SOLIDARITÉ

La recherche contre le cancer du sein est la grande cause annuelle d'Alter Egales. Le réseau se mobilise pour organiser des courses solidaires sur l'ensemble du territoire. Ces défis sportifs auxquels participent avec motivation et dévouement les collaborateurs de toutes les filiales, créent du lien au sein de notre Groupe. Des scores de participation en hausse ! 870 pour Odyssea (Paris), 90 pour Octobre rose (Angers), 30 pour la Marseillaise des Femmes et 20 pour la Course des Héros (Bordeaux). Merci à tous pour cette forte mobilisation à laquelle Alter Egales a contribué en organisant, participant et par une subvention totale de 20 000 euros.





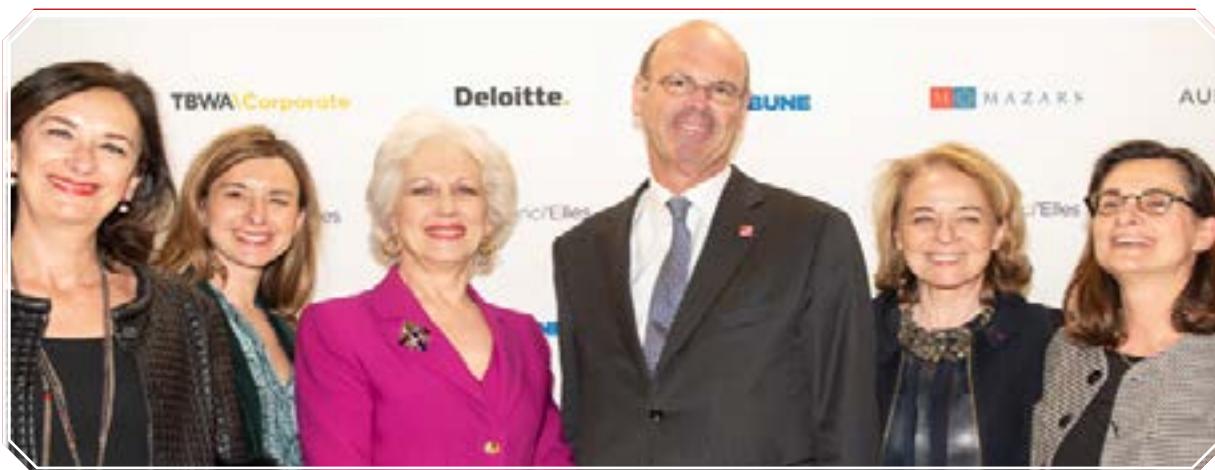
« En tant que Présidente de la Commission de surveillance de la Caisse des Dépôts, en tant que femme, en tant que citoyenne, je comprends et soutiens cet engagement au profit de la lutte contre le cancer du sein. Il reflète les valeurs de solidarité et d'engagement au service de l'intérêt général qui sont portées par les collaborateurs du Groupe et les membres du réseau Alter Egales. »  
*Sophie Errante, Présidente de la Commission de surveillance du groupe Caisse des Dépôts*



« Certains viennent pour le challenge de la course à pied, d'autres pour l'ambiance générale de l'événement. Pour les collaborateurs de la CDC, il s'agit aussi d'un moment convivial, qui peut être partagé en famille, entre collègues ou les deux. Cela permet des échanges d'une autre nature, dans un cadre différent de celui du travail. »  
*Helene Gerbet, Directrice de l'Etablissement Angers-Paris, Direction des retraites et de la solidarité, Caisse des Dépôts.*



# DES ALLIANCES POUR ACCÉLÉRER ENSEMBLE LE CHANGEMENT



Alter Egales est un réseau d'influence au cœur d'un écosystème. Il s'allie à plusieurs réseaux et initiatives de promotion de la mixité, dans les entreprises et les administrations. Ces partenariats permettent d'acquérir une force de frappe pour accélérer ensemble le mouvement qui favorise diversité et égalité dans la sphère professionnelle. Pour Alter Egales, ce travail collaboratif constitue un appui pour engager des transformations internes au Groupe et proposer de participer à un engagement inter-entreprises.

En 2019, les sujets majeurs partagés concernent : la mise en place de l'Index de l'égalité femmes – hommes et les marges de progrès qui en découlent, les différentes pratiques en termes de mentorat, déceler et réagir face au sexisme en milieu professionnel et comment dynamiser son réseau professionnel.

## Administration Moderne

L'association interministérielle des femmes hautes fonctionnaires est à la tête des réseaux féminins publics. Alter Egales, en tant que membre, travaille étroitement avec ce réseau pour accélérer la mixité dans les administrations et étendre la voix des femmes dans les décisions publiques.

## AME – Alliance pour la Mixité en Entreprise

L'Alliance pour la Mixité en Entreprise regroupe près de 20 réseaux de grandes entreprises et des membres individuels. Alter Egales, en tant que membre, contribue aux réflexions et actions menées afin de faciliter le changement vers un management et des organisations mixtes à tous niveaux hiérarchiques.





## Lumière sur « L'égalité vue par les hommes, l'égalité faite par les hommes »

En novembre 2019, l'AME a organisé à Lyon une rencontre pour valoriser les hommes qui s'engagent sur la mixité. Des membres d'Alter Egales de la Caisse des Dépôts des régions PACA et AURA, d'Egis et de la Compagnie des Alpes y ont représenté activement notre Groupe. Olivier Bouvart, Directeur général d'Egis Rail, engagé pour une entreprise plus ouverte et collaborative, a témoigné sur la table ronde « L'égalité est un combat de tous les instants et la mixité un élément de richesse et de développement. »



« Dans le cadre des mobilités, j'essaie autant que possible de choisir des femmes dans le renouvellement des postes à tous les niveaux. D'ailleurs, certains collègues masculins, me reprochent aujourd'hui d'avoir un taux de féminisation à la direction régionale très important ! Je favorise aussi les candidatures féminines à des postes d'administrateur, une obligation maintenant dans le cadre de la loi Copé-Zimmerman. » *Richard Curnier, Directeur régional Provence-Alpes-Côte d'Azur de la Banque des Territoires, Caisse des Dépôts*



« Mes principaux objectifs en tant que membre d'Alter Egales furent toujours l'innovation et le partage. La proposition d'être mentor était une aubaine car je terminais alors une formation de coach. Je fus heureux d'aider des personnes à prendre des décisions difficiles. Ce fut aussi l'occasion pour les mentoré(e)s de regarder leur avenir sous un autre angle ! » *Jean-Claude Delagrange*

## «Destination Egalité Atlantique»

Organisé par le réseau SNCF au Féminin, ce challenge théâtral libère la parole et dépasse les préjugés sur la mixité en entreprise. C'est à Paris, le 30 janvier 2019, que 12 équipes de comédiens en herbe ont abordé, sans détour et avec humour, ces sujets difficiles. Virginie Chapron du Jeu a participé au jury, qui a élu la scénette « Un jour de recrutement ordinaire ».



## Programme EVE

Lancé en 2010 par Danone, ce programme international, décliné en séminaires, prône l'interentreprise et est animé par le slogan « Oser être soi pour agir ». Le groupe Caisse des Dépôts est partenaire de cette ambition aux côtés de L'Oréal, Orange, SNCF, Crédit Agricole et KPMG.

Alter Egales contribue à l'animation du « Blog Eve » en participant chaque mois à son comité éditorial.



## Financi'Elles

La fédération de réseaux de promotion de la mixité du secteur de la banque, finance et assurance, rassemble plus de 10.000 membres. Alter Egales coopère à sa mission de relations institutionnelles et participe à son « comité réseaux ».



# NOTRE COLLECTIF

Alter Egales est un espace d'échange, de partage et d'écoute. La communication entre l'équipe, les Ambassadrices et Ambassadeurs et les membres du réseau s'articule grâce à des outils digitaux.

## Le site internet

Alter Egales communique avec l'ensemble du Groupe et ses partenaires grâce à son site internet. En 2019, la ligne éditoriale évolue pour offrir davantage de publications sur l'actualité du réseau, sur les enjeux de la mixité, des articles de fonds et également des interviews de collaborateurs.

## La newsletter

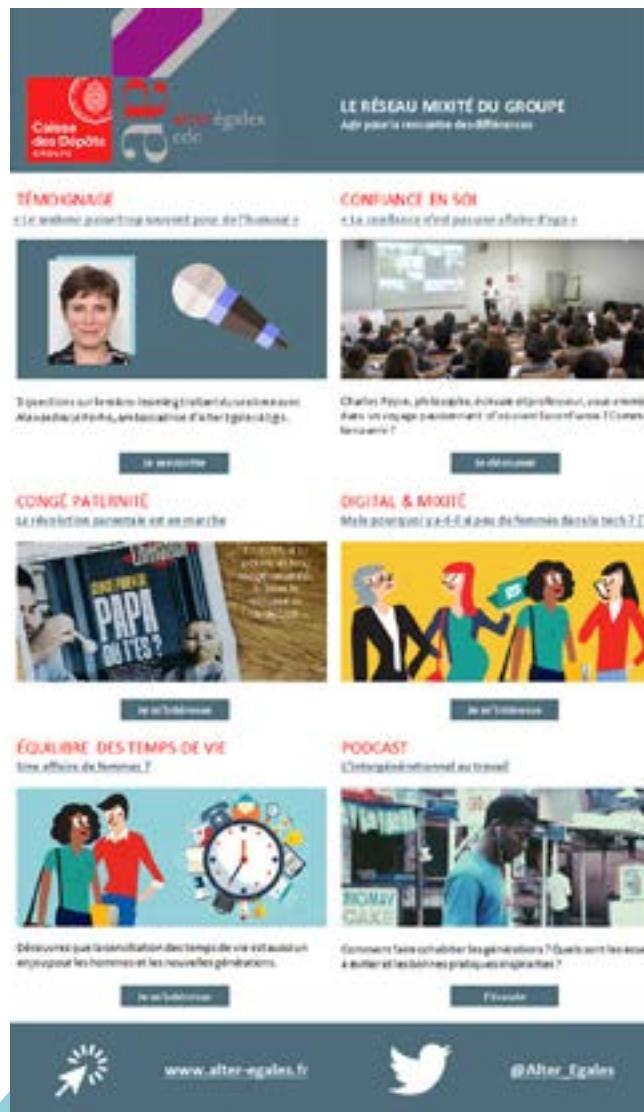
Nouveauté en 2019, Alter Egales se dote d'une newsletter mensuelle. Prisée par ses lecteurs, elle relaie des articles publiés sur le site internet et des informations actualisées sur la mixité.

## La communauté Next

En 2019, le nouvel intranet de l'Établissement public permet de créer des communautés collaboratives. Celle d'Alter Egales emporte un vif succès. En 10 mois, elle est l'une des plus importantes avec 442 membres actifs !

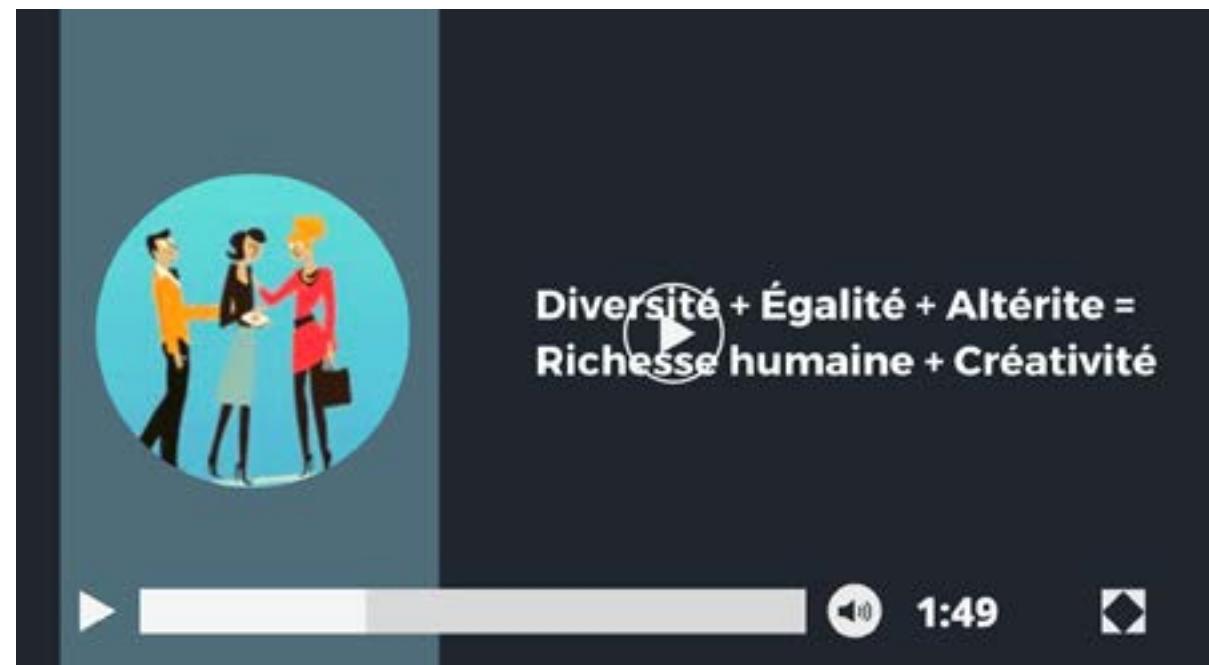
## @Alter\_Egales sur Twitter

Grâce à une animation renouvelée et davantage d'actualités sur la mixité, le compte Twitter d'Alter Egales ne cesse de croître, avec plus de 430 abonnés.



En 2020, la Caisse des Dépôts arrive sur Instagram et Alter Egales y sera mis en lumière !

## Adhèrez au réseau !



## Alter Egales en vidéo

L'équipe d'Alter Egales concocte trois vidéos en 2019. L'une sur la clôture de Fides 5 et deux autres sur la présentation du réseau. Merci à la Présidente du réseau et à sa Déléguée générale de s'être prêtées au jeu d'une interview croisée. Rendez-vous sur le site internet pour les consulter !

## ON PARLE DE NOUS

### CDscope

Alter Egales communique avec tous les collaborateurs du Groupe via le CDscope, magazine bimensuel publié à plus de 14000 exemplaires.

Numéro 384, août-septembre 2019 : Projecteur sur Alter Egales dans la rubrique « Focus » ! Virginie Chapron du Jeu offre une interview sur la nécessité d'«Agir pour la rencontre des différences ».



Numéro 385 novembre-décembre 2019 : Retour en images sur la course Odyssea. La vitalité des coureurs et des bénévoles prouve la richesse de ces temps forts solidaires.



## ON PARLE DE NOUS

### La Tribune

La Journée Internationale des Droits des Femmes est chaque année un temps fort pour Alter Egales. En 2019, le réseau prend la parole dans « Women for Future », le supplément numérique de La Tribune, dédié à l'entrepreneuriat féminin. Virginie Chapron du Jeu, présidente d'Alter Egales y rappelle l'impact essentiel des actions menées par les grandes entreprises en termes d'égalité femmes-hommes.

De nombreuses autres femmes, engagées, dont des représentantes de réseaux en faveur de la mixité, témoignent avec énergie telles que Francesca Aceto (présidente de SNCF au Féminin), Anne-Laure Bourn (Directrice générale adjointe du Groupe La Poste, Présidente du réseau Parité), Marie-Claire Capobianco (Directrice croissance & entreprises, BNP Paribas), etc.



## LA TRIBUNE

Vous avez la parole

### Virginie Chapron du Jeu : "La mixité, asset gagnant"

[#8mars #DroitsDesFemmes] Dans le cadre de la Journée Internationale des Droits des Femmes, La Tribune do...



## ON EN PARLE ENSEMBLE



« Nos actions et comportements au quotidien parlent et reflètent notre capacité à accueillir les différences et à exprimer notre humanité. Les membres d'Alter Egales partagent cette envie de contribuer à articuler mixité, diversité et égalité, de vivre cette aventure commune dans leur environnement professionnel et aussi personnel. »

*Pascale Haour, Déléguée générale, Alter Egales*



« Alter Egales est le moteur de la mixité au sein du groupe CDC. Le réseau crée du sens et du lien afin de permettre à chaque membre et collaborateur, de faire valoir et de faire vivre leurs valeurs cœur : altérité, égalité et solidarité. Alter Egales innove et contribue à des transformations internes, tel le renforcement de la mixité dans le digital. A l'écoute des évolutions sociétales, Alter Egales interagit avec ses partenaires externes. Ensemble, ils insufflent un élan et proposent des actions concrètes pour renforcer l'égalité femmes-hommes, notamment au niveau de la gouvernance. »

*Aurélie Simon, Responsable communication et Chef de projets, Alter Egales*



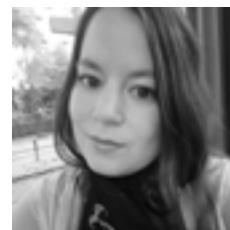
« Après différentes expériences professionnelles en communication dans les services centraux de la Caisse des Dépôts, j'ai pu m'ouvrir à la transversalité du Groupe en rejoignant l'équipe Alter Egales. Sur le terrain, cela se traduit par des projets, des événements et des ateliers extrêmement enrichissants. La force du réseau : des débats stimulants, des valeurs telles que la solidarité et la bienveillance qui se vivent intensément dans toutes les rencontres, qu'elles soient internes ou externes. »

*Aurore Manach, Responsable communication et Chef de projets, Alter Egales*



« Les conférences et ateliers sont largement plébiscités par les membres du réseau. Le choix des programmes est arrêté avec les ambassadrices Alter Egales en régions. Ces actions sont destinées à encourager la prise de confiance, et l'affirmation de soi. Faire bien les choses, c'est attendu, mais apprendre à le faire-savoir est aussi utile pour avancer ! »

*Armelle Bennabi, Coordinatrice évènements, Alter Egales*



« Agir pour la rencontre des différences, promouvoir la mixité, soutenir l'égalité femmes-hommes, mieux se comprendre pour mieux travailler ensemble... Toutes les missions du réseau bénéficient de la lutte contre le sexisme et notamment le sexisme ordinaire, souvent diminué à de l'humour alors qu'il fait tant de dégâts dans le monde de l'entreprise, comme dans notre vie privée. »

*Coralie Dibling, Chargée de communication, Alter Egales*

## Alter Egales, votre allié mixité

Alter Egales est ouvert à tous, femmes et hommes, cadres et non-cadres, de toutes générations, formations, origines et sur l'ensemble du territoire. Véritable espace de dialogue et de créativité, où le mot d'ordre est écoute et bienveillance.

Rejoignez Alter Egales, contribuez avec énergie, afin de participer à faire bouger les lignes de la mixité !

- Participent à un événement solidaire, à une conférence, à un atelier
- Soutiennent, découvrent, partagent en adhérant au réseau



- Participent aux comités de pilotage
- Animent régions et filiales



- Proposent de nouveaux projets
- S'engagent dans le mentorat
- Participent à un projet expérimental au réseau



« J'ai rejoint le réseau Alter Egales cette année, avec l'envie de m'impliquer davantage autour des questions de mixité. En 2019, il nous reste encore des marges de progression collectives en matière d'évolution professionnelle, d'égalité mais aussi pour œuvrer contre le sexisme. Alter Egales c'est aussi la chance pour une jeune collaboratrice comme moi d'échanger et de partager avec d'autres femmes sur leur carrière et sur leur parcours. »

*Delphine Durand, Conseillère, Cabinet du Directeur général*

Conception et réalisation graphique : Coraïe Dibling - Katiba Guemache - Aurélie Simon - Alter Egales CDC  
Impression réalisée par l'Imprimerie Caisse des Dépôts

56 rue de Lille - 75356 Paris 07 SP  
Tél. : 01 58 50 00 00  
**www.alter-egales.fr**  
**www.groupecaisseledesdepots.fr**

