

MIX'IT  
UNE COMMUNAUTÉ  
CDC INFORMATIQUE

# CONFÉRENCE « LES GÉNÉRATIONS SI LOINTAINES ... SI PROCHES »

06/09

Patrick Scharnitzky

2022



## La diversité dans l'entreprise ça se passe comment ?



1

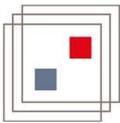
Renouvellement générationnel ou révolution culturelle ?

2

Les appétences générationnelles

3

Aborder les relations intergénérationnelles par le prisme des stéréotypes



MIX'IT  
UNE COMMUNAUTÉ  
CDC INFORMATIQUE

# CONFÉRENCE « LES GÉNÉRATIONS SI LOINTAINES ... SI PROCHES »

06/09

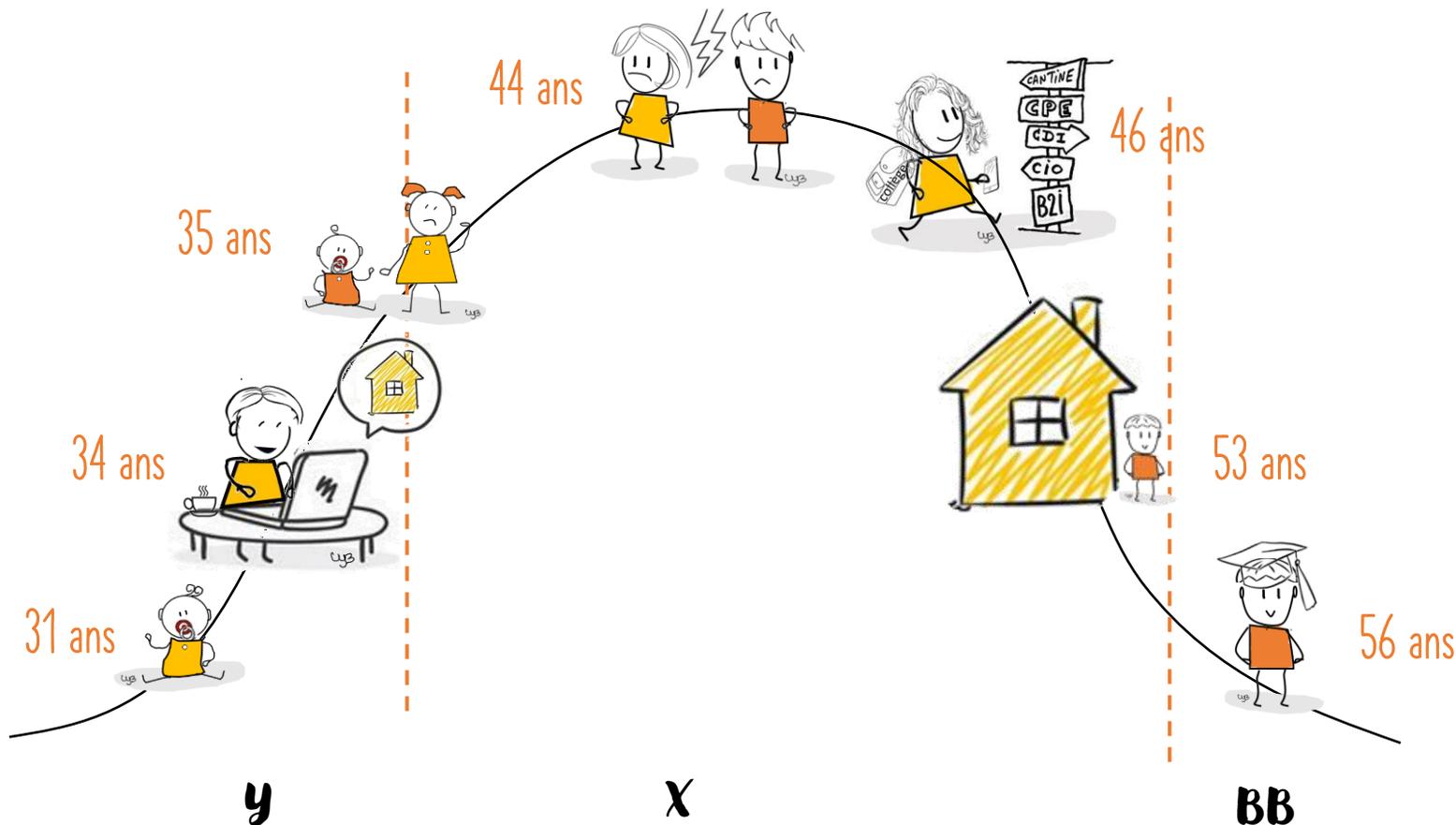
Patrick Scharnitzky

2022



1

## Une question de génération et - ou temps de vie ?



Génération  
Z



Génération  
Y



Génération  
X



Génération Baby  
Boomers



1 La diversité d'âges - des bouleversements sociétaux et culturels

Une opportunité d'enrichissement réciproque

Une source d'innovation et de créativité

Un atout de performance



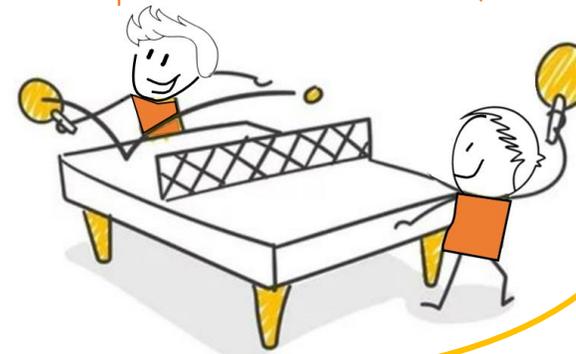
La place du numérique / communication  
Les modèles éducatifs / le management



des revendications différentes selon les générations

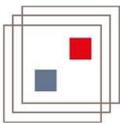


La situation économique / engagement  
L'importance du bien-être / QVT, Diversité



Une difficulté d'égalité de traitement

Une contrainte pour le management



Patrick Scharnitzky

2

## Des attentes différentes selon les générations



BB

Être Formés, accompagnés et reconnus

je veux faire des choses qui me plaisent, servir à quelque chose, continuer à apprendre



X

Exister dans un entre-deux générationnel

Se situer entre les dispositifs pour l'insertion des jeunes et les dispositifs pour les seniors



Y

Un nouveau rapport à l'entreprise

Crise de confiance et audace de remettre le système en cause

Agilité  
Environnement  
Flexibilité



L'enfant est « une personne »

Un nouveau rapport à l'autorité

Reproduction du schéma adulte dans l'entreprise

Assouplissement du cadre éducatif  
Libération de la parole

Valeurs et idées débattues et non dogmatiques  
Négociation et justifications



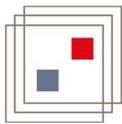
Z

Un nouveau rapport au temps

Posture défensive / vécu enfant  
Ne pas reproduire un modèle  
Rationalisation / salaire

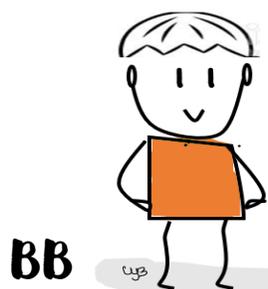
Equilibre  
vie pro / vie perso





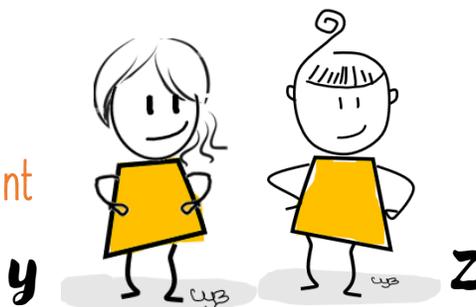
Patrick Scharnitzky

3 Les freins dans les relations intergénérationnelles  
Équilibre des temps de vie



Syndrome du Grand-père bienveillant

Les jeunes ont raison, c'est bien que les jeunes papas aillent chercher leurs enfants et ils sont toujours investis



On veut de la FLEXIBILITE !



Syndrome du grand frère jaloux

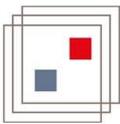
On le vit mal, on est fidèle à l'entreprise, mais on est regardé comme des dinosaures par les jeunes

« Nos jeunes aiment le luxe, ont de mauvaises manières, se moquent de l'autorité et n'ont aucun respect pour l'âge. A notre époque, les enfants sont des tyrans »

Socrate

« On est jeune tant que la somme des rêves dépasse la somme des réalisations »

Shimon Perez



MIX'IT  
UNE COMMUNAUTÉ  
CDC INFORMATIQUE

# CONFÉRENCE « LES GÉNÉRATIONS SI LOINTAINES ... SI PROCHES »

06/09

2022



Patrick Scharnitzky

## ③ 5 clefs pour faciliter les relations entre les générations



### COMPREHENSION et TOLERANCE

intégrer le filtre culturel

### COMPROMIS

équilibre entre les besoins de chacun liés à l'âge

### PARTAGE

développer le reverse mentoring

### HUMILITE

inspirer les autres sans se poser en modèle

### EQUITE DE TRAITEMENT

engager toutes les générations sans délaisser les X