



Fides MENTORAT

FIDES 7



Réseau Alter Egales

Alter Egales, créé en 2011, poursuit le développement d'une politique volontariste **de mixité, de décroisement et de transversalité** au sein du Groupe. Le réseau contribue à faire évoluer l'égalité.

- Alter Egales est avant tout un espace de rencontres et d'échanges pour ses membres, à travers ses programmes et ses différents vecteurs de communication (sites, réseaux sociaux).
- Sa vocation : partager les expériences et les parcours, **créer du lien entre toutes les entités du groupe Caisse des Dépôts et contribuer à sa transformation.**
- Grâce à ses pilotes en régions et dans les filiales, Alter Égales est déployé sur l'ensemble des territoires.

Le réseau Alter Egales réunit plus de 2 000 personnes inscrites sur sa plateforme depuis le mois de mars 2015 et compte parmi les réseaux professionnels d'entreprises les plus importants.

Afin de soutenir la coopération, d'aider femmes, hommes, toutes générations confondues à progresser dans leur carrière, Alter Egales inscrit dans son agenda un programme de « mentorat » qui évolue depuis 6 ans grâce aux propositions et attentes des participants et membres du réseau.

Les situations-clés de FIDES 7

Pour optimiser la valeur ajoutée du programme à l'égard des mentoré(e)s et des mentor(e)s, un choix de situations-clés est proposé.

Pour 2021, les objectifs des mentoré(e)s correspondent à au moins un de ces besoins :

- développer ses compétences comportementales (soft skills) et son leadership
- évoluer et faire preuve d'adaptabilité dans un environnement en transformation
- développer ses compétences de pilotage d'activités et/ou d'équipes

Pour 2021, les attentes des mentor(e)s vis-à-vis du programme sont :

- partager son expérience et contribuer à l'efficacité collective
- contribuer à la dynamique de soutien

Pour 2021, les objectifs des mentor(e)s sont :

- améliorer son écoute
- développer son empathie

Le comité de pilotage de FIDES 7

Le programme 2020-2021 est organisé par les membres du COPIL :

- Transdev
- Icade
- SFIL
- CNP Assurances
- Etablissement Public
- Alter-Egales

Le rôle des pilotes est de construire la nouvelle saison en intégrant les attentes des membres du réseau, les préconisations des participants au programme Fides 6, en veillant à ce que les objectifs soient en phase avec les valeurs du réseau et avec la stratégie du Groupe.

Les pilotes participent à la diffusion du lancement du programme pour susciter la participation de mentor(e)s et mentoré(e)s.

Ils examinent les candidatures afin de valider les binômes dont les attentes se croisent, tenant compte de la proximité géographique, et garantissent la neutralité des échanges (éviter les liens hiérarchiques)

Les pilotes sont invités à :

- S'appuyer sur leur réseau pour communiquer et susciter les candidatures sur l'ensemble du territoire.
- Participer à l'examen des candidatures pour valider les binômes.
- Participer à l'organisation de la réunion de lancement, de la réunion de mi-parcours et de l'événement de clôture.
- Être à la disposition des binômes dont ils sont référents ; chaque membre est le référent de plusieurs binômes.
- Ajuster le questionnaire d'évaluation et participer au bilan de la saison après 9 mois de mise en œuvre.

Les ambassadeurs d'Alter Egales en région sont sollicités pour soutenir le programme.

Processus et calendrier Fides 2020-2021

1 - La réception des candidatures

Les candidats au programme FIDES expriment leur souhait en renseignant un formulaire de candidature en ligne encadré par les règles de gestion des données personnelles.

2 - Analyse des candidatures

Quatre membres du comité de pilotage constituent le bureau d'analyse des candidatures. Cette équipe mixte a accès à l'ensemble des dossiers et se porte garant du respect des règles RGPD. Elle partage l'analyse des candidatures avec l'ensemble des membres du Comité de pilotage.

3 - La constitution des binômes

Un binôme est constitué :

- d'un/une mentor(e) femme ou homme adhérent d'Alter Egales et un/une mentoré(e),
- de deux personnes n'ayant aucun lien hiérarchique entre elles,
- de deux personnes issues du même bassin d'emploi géographique.

Le comité de pilotage prend connaissance des informations apportées par les membres qui se sont chargés de l'analyse des candidatures et des entretiens et valide les binômes dans le cadre de la charte FIDES. Il identifie, pour chaque binôme, un référent membre du comité de pilotage en charge de suivre ce mentorat.

4 - La présentation des binômes et la formation

Mentor(e) et mentoré(e) sont présentés l'un à l'autre à l'occasion d'une réunion générale qui comporte une séance de formation spécifique pour les mentor(e)s et une pour les mentoré(e)s.

5 - Le suivi du déroulement du mentorat

Le membre du comité de pilotage référent a pour rôle de s'assurer du bon déroulement en :

- se rendant disponible pour répondre aux interrogations des participants au programme,
- s'impliquant dans le bon démarrage du mentorat par la signature du contrat FIDES,
- traitant les difficultés éventuelles rencontrées par les participants (en vérifiant tout particulièrement l'application de la charte FIDES),

8 – L'évaluation du mentorat et les retours d'expérience

Le comité de pilotage réalise un bilan de la session. Il compile les informations récoltées à travers les questionnaires d'évaluation. Il approfondit cette étude, si nécessaire, en contactant les participants ou en organisant une réunion de synthèse.

Toutes les remarques exprimant un mécontentement ou proposant des améliorations sont systématiquement étudiées ; un membre du comité contacte éventuellement le binôme afin de qualifier les points soulevés.

9 - La clôture du mentorat

Tout mentorat ayant donné lieu à l'émission d'un contrat FIDES doit être clos par un entretien spécifique entre le/la mentor(e) et le/la mentoré(e) ayant pour objectif de :

- faire un bilan de l'expérience vécue,
- répondre chacun au questionnaire d'évaluation et l'adresser au comité de pilotage FIDES.

Le comité de pilotage FIDES s'assure du bon déroulement de cette clôture.

10 - Calendrier 2020-2021

- Appel à candidatures : novembre 2020
- Réunion du comité de pilotage pour la constitution des binômes : novembre 2020
- Réunion de lancement de Fides 7 : janvier 2021
- Réunion mi-parcours : juin 2021
- Clôture : novembre 2021
- Evaluation du mentorat : décembre 2021