



Fides
MENTORAT

Spécificités

FIDES 8



Réseau Alter Egales

Créé en 2011, le réseau mixité du groupe Caisse des Dépôts réunit plus de 2 300 membres, femmes et hommes, cadres et non cadres, de toutes les régions et de toutes les entités du Groupe. Il compte parmi les réseaux professionnels d'entreprises les plus importants.

- Alter Egales est avant tout un espace de rencontres et d'échanges pour ses membres, à travers ses programmes et ses différents vecteurs de communication (sites, réseaux sociaux).
- Sa vocation : **faire bouger les lignes de la mixité en créant du lien entre toutes les entités du groupe Caisse des Dépôts.**
- Grâce à ses ambassadeurs en régions et dans les filiales, Alter Égales infuse sur l'ensemble des territoires.

Encourager la coopération, proposer à celles et ceux, de toutes générations, toute entité du Groupe, toute situation géographique, de progresser dans leur environnement professionnel : c'est à cette fin qu'Alter Egales lance la 8^{ème} saison de son programme de mentorat.

Les objectifs clés de FIDES 8

L'ambition du programme Fides 8 est de permettre aux mentorés, femmes et hommes, de prendre du recul pour :

- Evoluer et gagner en agilité dans un environnement en transformation.
- Mieux connaître le Groupe, ses enjeux, sa culture
- Réfléchir à vos compétences comportementales (soft skills) et votre leadership

Pour 2022-2023, les attentes des mentor(e)s vis-à-vis du programme sont :

- partager leur expérience et contribuer à l'efficacité collective
- contribuer à la dynamique de soutien

Pour 2022-2023, les objectifs des mentor(e)s sont :

- mobiliser leur sens de l'écoute
- développer leur empathie

Le comité de pilotage de FIDES 8

Le programme 2022-2023 est organisé par les membres du COPIL :

- Alter-Egales
- Transdev
- CDC Habitat
- SFIL
- Etablissement Public

Le rôle des membres du comité de pilotage est de construire la nouvelle saison en intégrant les attentes des membres du réseau, les préconisations des participants au programme Fides 7, en veillant à ce que les objectifs soient en phase avec les valeurs du réseau et avec la stratégie du Groupe.

Le Comité de pilotage participe à la diffusion du lancement du programme pour susciter l'envie de participer en tant que mentor(e)s ou mentoré(e)s.

Il examine les candidatures afin de former les binômes dont les attentes se croisent en tenant compte, autant que possible, de la proximité géographique.

Le Comité de pilotage Fides* tiendra compte de l'ordre d'arrivée des candidatures et aussi de la représentativité des régions, entités, générations, parcours, pour retenir les binômes de la 8^{ème} saison.

Les membres du Comité de pilotage sont invités à :

- s'appuyer sur leur réseau pour communiquer et susciter les candidatures sur l'ensemble du territoire.
- participer à l'examen des candidatures pour former les binômes.

- participer à l'organisation de la réunion de lancement, de la réunion de mi-parcours et de l'événement de clôture.
- se tenir à la disposition des binômes dont ils sont référents ; chaque membre du copil est le référent de plusieurs binômes.
- ajuster le questionnaire d'évaluation et participer au bilan de la saison après 9 mois de mise en œuvre.

Les ambassadeurs d'Alter Egales en région sont mobilisés pour soutenir le programme.

Processus et calendrier Fides 2022-2023

1 - La réception des candidatures

Les candidats au programme FIDES postulent en renseignant le formulaire de candidature en ligne encadré par les règles de gestion des données personnelles (RGPD).

2 - Analyse des candidatures

Quatre membres du comité de pilotage constituent le bureau d'analyse des candidatures. Cette équipe mixte a accès à l'ensemble des dossiers et se porte garant du respect des règles RGPD. Elle partage l'analyse des candidatures avec l'ensemble des membres du Comité de pilotage.

3 - La constitution des binômes

Un binôme est constitué :

- d'un/une mentor(e) femme ou homme membre d'Alter Egales et un/une mentoré(e),
- de deux personnes n'ayant aucun lien hiérarchique entre elles,
- de deux personnes issues du même bassin d'emploi géographique autant que possible.

Le comité de pilotage prend connaissance des informations apportées par l'équipe ayant l'analyse des candidatures et valide les binômes dans le cadre de la charte FIDES. Il identifie, pour chaque binôme, un référent membre du comité de pilotage en charge de suivre ce mentorat.

4 - La présentation des binômes et la formation

Mentor(e) et mentoré(e) sont présentés l'un à l'autre à l'occasion d'une réunion générale qui comporte une séance de formation spécifique pour les mentor(e)s et une pour les mentoré(e)s.

5 - Le suivi du déroulement du mentorat

Le membre du comité de pilotage référent a pour rôle de s'assurer du bon déroulement en :

- se rendant disponible pour répondre aux interrogations des participants au programme,
- s'impliquant dans le bon démarrage du mentorat par la signature du contrat FIDES,
- traitant les difficultés éventuelles rencontrées par les participants (en vérifiant tout particulièrement l'application de la charte FIDES),

8 – L'évaluation du mentorat et les retours d'expérience

Le comité de pilotage réalise un bilan de la session. Il compile les informations récoltées à travers les questionnaires d'évaluation. Il approfondit cette étude, si nécessaire, en contactant les participants ou en organisant une réunion de synthèse.

Toutes les remarques proposant des améliorations sont systématiquement étudiées ; un membre du comité contacte éventuellement le binôme afin de partager les points relevés.

9 - La clôture du mentorat

Tout mentorat ayant donné lieu à l'émission d'un contrat FIDES doit être clos par un entretien spécifique entre le/la mentor(e) et le/la mentoré(e) ayant pour objectif de :

- faire un bilan de l'expérience vécue,
- répondre chacun au questionnaire d'évaluation et l'adresser au comité de pilotage FIDES.

Le comité de pilotage FIDES s'assure du bon déroulement de cette clôture.

10 - Calendrier 2022-2023

- Appel à candidatures : juin-juillet 2022
- Réunion du comité de pilotage pour la constitution des binômes : juillet 2022
- Réunion de lancement de Fides 8 : octobre 2022
- Réunion mi-parcours : mars 2023
- Clôture et évaluation du mentorat : juillet 2023