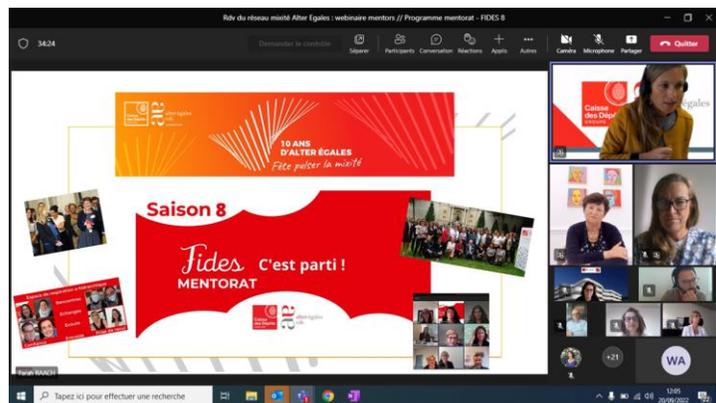




# FIDES 8 - Mentorat

## Mi-parcours

Vendredi 10 mars 2023



# Présentation du codéveloppement

- **C'est quoi ?**

Un exercice de consultation collectif à partir de problématiques amenées par les participants

- **Objectifs**

Identifier et dépasser les difficultés rencontrées sur le terrain

Favoriser le retour d'expérience et capitaliser sur les bonnes pratiques de chacun

Renforcer le développement des compétences de prise de recul, des compétences relationnelles

- **Bénéfices de la démarche**

Appropriation progressive d'une méthode de résolution de problème

Partage entre pairs et création d'une culture commune

Pistes de résolution concrètes des problèmes apportés par les participants

# Définition

## La définition d'Adrien Payette et de Claude Champagne, fondateurs\* de la démarche

« Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique. La réflexion effectuée, individuellement et en groupe, est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants...»

*\*Ses fondateurs sont canadiens, c'est dire qu'il s'inspire du courant nord-américain des pédagogies de l'action, de l'expérimentation, et de la dynamique des groupes. La conception date d'une trentaine d'années.*

## En pratique

1. L'un après l'autre, les participants prennent le rôle de client pour exposer l'aspect de leur pratique qu'ils veulent améliorer ou les questions que leur pose l'évolution de leur projet, pendant que les autres agissent comme consultants pour aider ce client à enrichir sa compréhension (penser et ressentir) et sa capacité d'action (agir).
2. Le groupe est accompagné par une personne-ressource compétente qui, par sa position extérieure au groupe, garantit une sorte d'objectivité très utile au groupe.
3. Les échanges du groupe sont structurés par un processus de consultation en six étapes

# Les règles du jeu

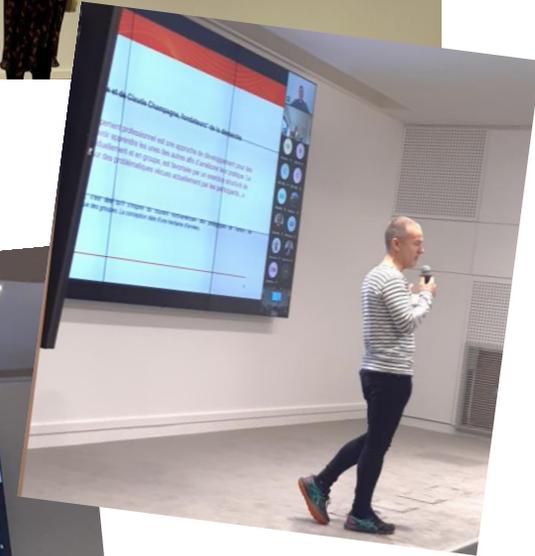
## Un espace de parole, d'écoute et de non jugement

- Ouverture
- Transparence
  - Respect
- Bienveillance
- En toute confidentialité

# Les étapes

|                        |  |
|------------------------|--|
| 1. Situation (5')      | <ul style="list-style-type: none"><li>• Le client expose son sujet (Préoccupation – Projet – Problème)</li><li>• Les consultants écoutent</li></ul>  |
| 2. Clarification (10') | <ul style="list-style-type: none"><li>• Les consultants formulent des questions sur les faits, les émotions, les opinions</li><li>• Le client répond et précise</li></ul>  |
| 3. Contrat (5')        | <ul style="list-style-type: none"><li>• Le client définit le contrat de consultation..<br/>que les consultants ont reformulé et sur lequel tous s'entendent</li></ul>  |
| 4. Consultation (15')  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Les consultants réagissent : ils partagent leurs impressions, commentaires, idées, suggestions</li><li>• Le client écoute, ne discute pas, fait préciser, note</li></ul> |
| 5. Plan d'action (5')  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Le client assimile l'information, indique ce qu'il retient, et conçoit un plan d'action</li><li>• Les consultants l'aident</li></ul>                                     |
| 6. Apprentissage (5')  | <ul style="list-style-type: none"><li>• Le client et les consultants décrivent leurs apprentissages sur chacune des étapes</li><li>• Ils se régulent et évaluent la session</li></ul>                            |

# Photos : événement mi-parcours



# Photos : évènement mi-parcours



MERCI POUR  
VOTRE  ENGAGEMENT !