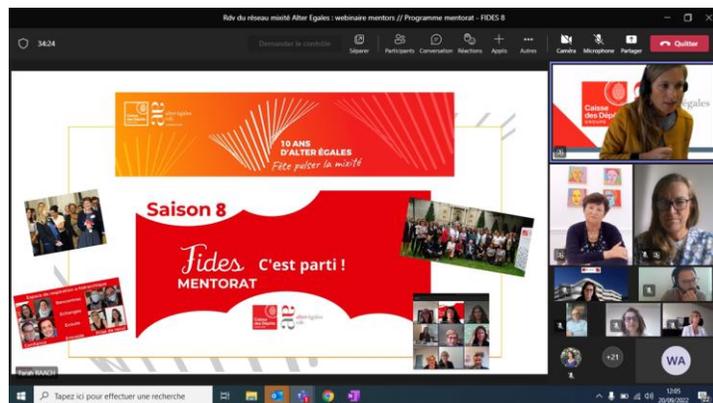




FIDES 8 - Mentorat

Clôture

Mardi 4 juillet 2023



CONNEXION WIFI

Étapes de connexion au réseau WIFI :

- ✓ Dans vos paramètres sélectionnez le réseau : « CDC-WIFI-PUBLIC »
- ✓ Votre Navigateur ouvre le portail d'accès public.
- ✓ Renseignez dans les deux champs (identifiant et mot de passe) « fides8 » et acceptez les CGU.
- ✓ Puis terminez votre saisie en cliquant sur le symbole 
- ✓ Vous êtes maintenant connecté à internet.



GRUPE



Caisse
des Dépôts

Bienvenue sur le WIFI
du groupe Caisse des Dépôts

VOUS AVEZ VOS IDENTIFIANTS WI-FI

IDENTIFIANT

fides8

MOT DE PASSE

fides8



[J'accepte les conditions générales d'utilisation](#)

PROGRAMME



- >> **10h30-11h00** : accueil café
- >> **11h00-11h30** : **présentation** - évolution du mentorat Alter Egales + bilan FIDES 8
- >> **11h30-11h40** : **vidéo** - perception d'une étudiante sur le mentorat en entreprise
- >> **11h40-12h00** : **témoignage** - retour d'expérience de Valérie Brami
- >> **12h00-12h25** : **beekast** - échange sur les idées de perspectives recueillies
- >> **12h25-12h30** : **conclusion** de la Présidente
- >> **12h30-14h00** : déjeuner à l'Hôtel de Pomereu

Comité de pilotage FIDES 8

DRH



Olivier
Entringer

BDT



Lauriane
Perrigault

Fides
MENTORAT

CDC
HABITAT



Sandrine
Durrande

DPS



Christophe
Mengarduque

DRG



Claire
Abbamonte

TRANSDEV

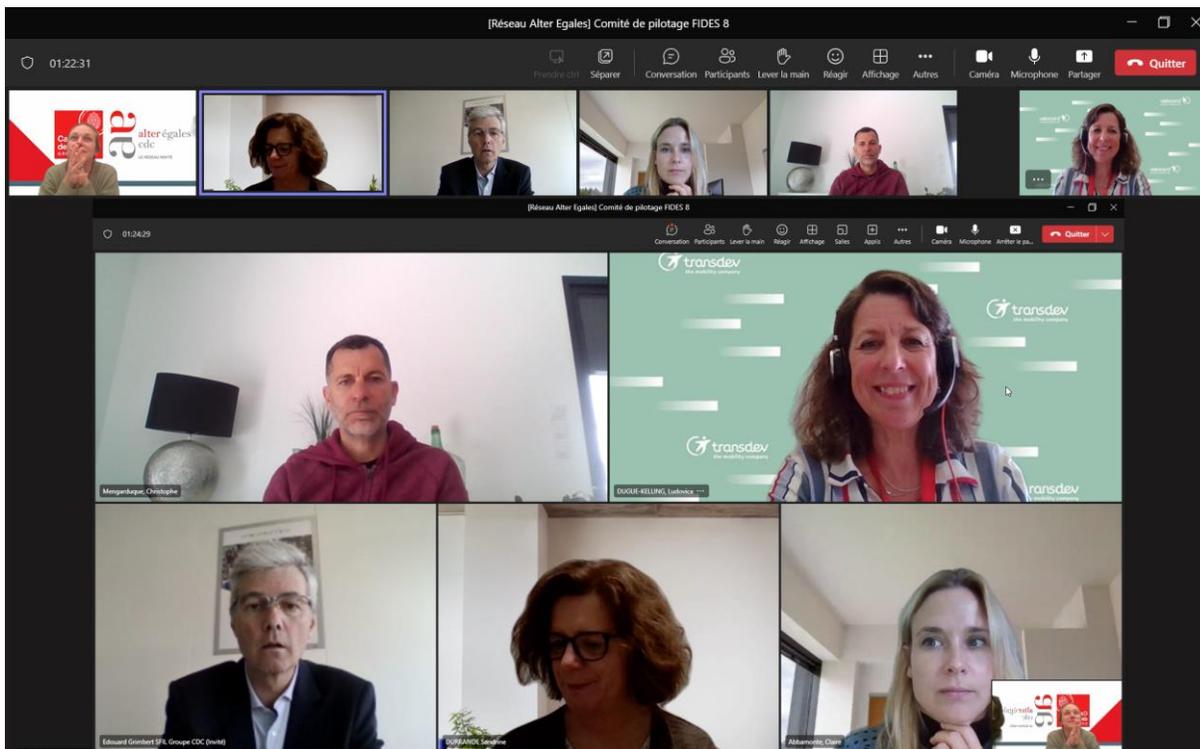


Ludovica Dugue-
Kelling

SFIL



Edouard
Grimbert



Retex évènement mi-parcours et préparation évènement clôture

Les évolutions du programme FIDES depuis sa création

2013-2014
Lancement

1 pilotage interne
20 binômes
Cible : femmes

Bouche à oreille



Entretien téléphonique de sélection pour les mentores et les mentorées

Filiales
Paris

Référents Groupe : RH

Objectifs du programme : MACROS

- Développer la coopération féminine ;
- Accompagner les femmes cadres dans leurs évolutions professionnelles.
- Favoriser le décroisement au sein du groupe Caisse des Dépôts.

2017
Fides 4

Ouverture du programme aux hommes

4 mentors
0 mentorés



2018
Fides 5

1 mentoré
7 mentors

Des situations clés : PRATICO PRATIQUE

- Arrivée dans une nouvelle entité
- Nomination dans un conseil d'administration / comité de direction
- Se projeter dans la vie professionnelle ou dans un autre métier en fonction du contexte et des opportunités / préparer un examen ou un concours.

FIDES SAISON 5
DEVENEZ MENTORÉ.E

J'Y VAIS !

2019
Fides 6

1 pilotage accompagné
18 binômes
4 mentorés
Régions

Objectifs du programme : TERRAIN

- S'adapter dans un environnement en transformation.
- Proximité et vision politique.
- Développer compétences de pilotage.



Les évolutions du programme FIDES depuis sa création

Fides MENTORAT Saison 7

Mentorat Fides
Soutient la coopération, aide aux candidats, favorise l'entraide, les apprentissages collectifs et à progresser dans son environnement professionnel. Un programme à l'échelle du groupe Carrefour des Départs.

Mentor(e)
Écoute, questionne, oriente, inspire, ouvre son réseau.
Mentoré(e)
Soutenu(e) par le groupe, partage ses objectifs et ses expériences professionnelles.

Fides 7

Objectifs mentorat

- Évaluer et m'adapter dans un environnement en transformation
- Développer mes compétences de pilotage et de gestion d'équipes
- Développer mes compétences comportementales et mon leadership

Objectifs mentor(e)

- Améliorer mon écoute
- Développer mon empathie

Atouts mentor(e)

- Partager mon expérience et contribuer à l'efficacité collective
- Contribuer à une dynamique de soutien.

Fides c'est ✓

- De la visibilité et de la reconnaissance
- Un espace de prise de recul
- Un soutien mutualisé
- De la transparence dans le Groupe

Fides ce n'est pas ✗

- Une aide à la mutation
- Un outil de gestion de talents
- Un coaching
- Une formation pour un futur arrivant

Twitter: @fides_agnes | Email: @fides@carrefourdesdepartes.fr | Site: www.agnes.fr

2020-2021 Fides 7

35 binômes Cible : managers

- Communication renforcée
- Dématérialisation des candidatures
- Un Copil qui s'élargit, plus transverse au Groupe
- 2 groupes de codéveloppement
- 1 flash mentorat

Objectifs du programme : TERRAIN

- Evoluer et m'adapter dans un environnement en transformation.
- Développer mes compétences de pilotage.
- Développer mes compétences de leadership.

2022-2023 Fides 8

45 binômes Ouverture à toutes et tous

- Un pilotage interne
- Un Copil qui s'élargit : 2 mentorées + 1 mentore FIDES 7
- 6 webinaires dont 2 « faits maison » pour les mentoré(e)s
- Codéveloppement
- 6 flash mentorat

Objectifs du programme : TERRAIN

- Evoluer et gagner en agilité dans un environnement en transformation.
- Mieux connaître le Groupe, ses enjeux, sa culture.
- Réfléchir à mes compétences comportementales (softskills) et mon leadership



Points forts :

- Programmation à l'avance.
- Encadrement général.
- Le codéveloppement.
- Alternance Webinaires / rdv binôme

Suggestions :

- Un point d'étape du binôme avec un tiers.
- Outils pour résolution de conflits au travail.
- Plus de codéveloppement.

Saison 7

Fides À vos candidatures!
MENTORAT



Vidéo



The graphic features a grey background with a white and yellow chair at the bottom left. In the top left corner, there are logos for 'Caisse des Dépôts GROUPE' and 'alter égales cdc LE RÉSEAU MIXITÉ'. In the top right corner, the 'Fides MENTORAT' logo is displayed. The central text reads 'Interview Charline FEIDT' in white and yellow, with the date and time '02/06/2023. 9:30' below it. A circular portrait of Charline Feidt is on the right side.

Caisse des Dépôts
GROUPE

alter égales
cdc
LE RÉSEAU MIXITÉ

Fides
MENTORAT

Interview

Charline FEIDT

02/06/2023. 9:30

Retour d'expérience



Valérie BRAMI, Directrice adjointe des Systèmes d'Information

CONNEXION BEEKAST

Fides
MENTORAT

Des accompagnements spécifiques

Accompagnement pour des **personnes en situation de handicap**.

Accompagnement pour **une collaboratrice ou un collaborateur en mobilité**, quand il s'agit de changer de métier ou de devenir manager par exemple.

Accompagnement **des femmes** : oser, se faire confiance, prendre le lead, la visibilité...

D'autres formats

Des petits groupes de partages sur des thèmes définis à l'avance pour que les personnes intéressées puissent trouver un lieu de confiance leur permettant d'exprimer des sujets (de genre, d'inclusion, de regard...) qu'elles ne peuvent pas aborder sur leur lieu professionnel.

Des petits groupes de développement personnel sur l'assertivité, les drivers, comment faire valoir son travail...

Reverse mentoring : pour un manager, comprendre / en savoir plus sur les réalités / attentes de plus jeunes sur les sujets d'égalité professionnelle, de diversité et d'inclusion.

Des thématiques

Risques de burn out

Gestion de fin de carrière

MERCI POUR
VOTRE 
ENGAGEMENT !

Fides
MENTORAT