



Améliorer l'égalité professionnelle femmes-hommes et  
faire progresser la féminisation du management de nos entreprises

# L'égalité professionnelle vue et vécue par les différentes générations- Etude nationale

## Résultats principaux en avant première

28 Novembre 2024

# Clause de propriété intellectuelle



« L'égalité professionnelle vue et vécue par les différentes générations - Etude nationale » est un document sur lequel l'Alliance pour la Mixité en Entreprise jouit d'un droit exclusif d'exploitation.

Toute reproduction, usage ou apposition dudit document, sans l'autorisation préalable de l'Alliance pour la Mixité en Entreprise, est interdite conformément aux dispositions de l'article L713-2 du Code de la propriété intellectuelle.

Toute représentation ou reproduction, totale ou partielle, permanente ou temporaire, sur un support informatique et/ou papier, et par quelque procédé que ce soit (notamment par voie de framing\*), de l'un ou l'autre des éléments du document, sans l'accord préalable de l'Alliance pour la Mixité en Entreprise est interdite, et constitue un acte de contrefaçon, qui pourra entraîner des condamnations civiles et/ou pénales. Seule l'impression papier est autorisée aux fins de copie privée à l'usage exclusif du copiste au sens de l'article L122-5 2° du Code de la propriété intellectuelle.

Tout.e lecteur.rice s'engage donc à ne pas utiliser ce document et à ne permettre à quiconque d'utiliser son contenu à des fins illégales.

# Etude nationale: L'égalité professionnelle vue et vécue par les différentes générations

## Les points clés

### Une enquête de grande ampleur réalisée par l'Ame sur la perception et les priorités de l'égalité professionnelle en France

L'Ame a réalisé entre le 24 mai et le 19 septembre 2024 une étude sur les perceptions et priorités de l'égalité professionnelle en entreprise pour les différentes générations auprès de 2 382 répondants dont 74 % de femmes et majoritairement des cadres entreprises de grandes entreprises

### Un constat partagé sur la non- atteinte de l'égalité professionnelle

81 % des personnes pensent que l'égalité n'est pas atteinte

37% des hommes pensent qu'il n'y a plus de problème ou que l'amélioration est significative, 11% des femmes

Les plus de 55 ans ont un jugement plus tranché: un quart juge qu'on est encore assez loin de l'égalité mais 5% pensent que l'égalité n'est plus un problème

Les femmes ont une vision significativement plus négative de l'évolution (24 % de dégradée ou stabilisée vs 11% des hommes) et les hommes ont une vision beaucoup plus positive: 39 % «beaucoup améliorée» vs 13 % chez les femmes

### Des priorités différentes en fonction des générations

La priorité la plus importante pour les femmes est l'accès égal aux progressions de carrière tandis que pour les hommes, c'est la lutte contre les comportements sexistes et déplacés.

Les plus de 45 ans priorisent la progression de carrière, le salaire et l'accès aux postes de direction et les moins de 45 ans la lutte contre les comportements sexistes et déplacés.

### Un quart des femmes ne savent pas comment réagir en cas de discrimination et ne font rien par crainte des réactions négatives

En cas de discrimination de genre 44 % des femmes disent répondre directement et immédiatement et 33 % en parlent autour d'elles

Cependant, un quart ne savent pas comment réagir et 21 % ne font rien par crainte des réactions négatives et ces % sont plus importants chez les plus jeunes

### Les jeunes pensent majoritairement que les plus personnes plus âgées sont moins sensibles à l'égalité professionnelle

Plus de la moitié des plus de 35 ans pensent que les jeunes sont plus sensibles à l'égalité professionnelle et la majorité des moins de 35 ans pensent que les personnes plus âgées y sont moins sensibles

Les femmes ont plus souvent tendance à considérer les personnes plus âgées comme beaucoup moins sensibles qu'elles que les hommes